

INFORMATIVA SEGNALAZIONI – Blumatica Whistleblowing

La Direzione, con il supporto del Comitato Guida per la Parità di genere e la Diversità, Equità e Inclusione (di seguito DEI) ha definito le linee guida a tutti gli asset aziendali, al fine di creare senso di appartenenza e di cultura aziendale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro paritario nell'intero ciclo di vita delle risorse aziendali (c.d. Politica parità di genere).

Con l'obiettivo di garantire la concreta attuazione della suddetta Politiche è stato attivato un canale di segnalazione finalizzato alla trasmissione di segnalazioni, anche in modalità anonima, per gli illeciti riguardanti comportamenti discriminatori, vessatori, atti di bullismo, mobbing, violenza, molestia o stalking, di cui il dipendente e le parti interessate, in qualità di segnalanti, ritenessero di essere oggetto o di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo (cfr. Procedura segnalazioni al Comitato guida per la parità di genere).

L'azienda, attraverso il canale di segnalazione appena richiamato, Blumatica Whistleblowing, è in grado di tutelare la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione stessa, nonché di rimuovere gli effetti di qualsiasi forma di ritorsione contro il segnalante medesimo.

I dati inseriti nella piattaforma informatica saranno trattati in conformità alla legge e al GDPR, garantendo ogni misura utile a prevenire la diffusione dei dati del segnalante e del contenuto della segnalazione.

Come presentare una segnalazione

Per procedere con una segnalazione bisogna accedere esclusivamente in modalità informatica all'indirizzo www.inixgroup.com nel fondo pagina è presente il link diretto al portale di segnalazione denominato "Segnalazione Whistleblowing" e scegliere dopo l'accesso alla pagina del portale come inviare la segnalazione:

- se in modalità anonima (senza registrazione)
- se rivelando la propria identità, registrandosi attraverso e-mail e password.

N.B. In caso di segnalazione anonima, conservare con cura i codici di accesso alla segnalazione.

In caso di smarrimento dei codici non si potrà più accedere alla segnalazione.

Eseguito l'accesso, si dovranno necessariamente indicare i seguenti elementi:

1. generalità del soggetto che effettua la segnalazione. A tal riguardo si precisa come sia possibile effettuare la segnalazione in forma anonima, non compilando i campi riferiti alla generalità del segnalante;
2. chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
3. ove conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui i fatti sono stati

commessi in cui sarebbero stati commessi/omessi i fatti, (a titolo esemplificativo: contratto, transazione, evento, ecc...);

4. ove conosciute, le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati c.d. persona coinvolta;
5. indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione (testimoni);
6. indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
7. ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

La segnalazione deve essere effettuata secondo buona fede e non deve assumere toni ingiuriosi o contenere offese personali o giudizi morali volti ad offendere o ledere l'onore e/o il decoro personale e/o professionale della persona o delle persone a cui i fatti segnalati sono asseritamente ascritti.

È vietato in particolare:

- I. il ricorso ad espressioni ingiuriose;
- II. l'inoltro di segnalazioni con finalità puramente diffamatorie, calunniose o che attengano ad aspetti della vita privata, senza collegamento con l'attività aziendale del segnalato.

Si ribadisce che l'utilizzo improprio del richiamato canale di segnalazione avrà conseguenze disciplinari, civili e/o penali per il responsabile.

Come verrà gestita la segnalazione

Il soggetto preposto alla ricezione e all'analisi delle stesse è il Comitato Guida per la Parità del Genere

(di seguito denominati il "Comitato")

Il portale informatico, infatti, in relazione all'oggetto della segnalazione, provvederà a informare della stessa il Comitato competente. Il Comitato è formato, avendo le competenze morali e professionali, per assolvere il compito di verifica e valutazione delle menzionate segnalazioni.

Il Comitato Guida per la Parità del Genere è composto da:

- Matteo Carne (CEO)
- Dilyana Shtereva (HR Manager)
- Ardita Bala (Responsabile Amministrativo)
- Andrea Muscarà (Marketing Manager)



In ogni caso, la gestione della segnalazione deve essere affidata a soggetti che non si trovano in situazioni di conflitto di interesse. Pertanto, se la segnalazione si riferisce a uno o più membri del suddetto Comitato, i membri in situazioni di conflitto non prenderanno parte alla gestione del caso ed i restanti membri del Comitato dovranno individuare altri soggetti idonei ripristinando l'integrità del Comitato stesso.

A seguito dell'inoltro della segnalazione, il Comitato competente avrà una settimana di tempo per prenderne visione e prenderla in carico.

Durante la fase successiva, riguardante l'istruttoria, si procederà a verificare quanto segnalato, richiedendo al segnalante eventuali informazioni aggiuntive tramite il canale informatico, garantendo sempre la riservatezza e il possibile anonimato del segnalante medesimo. Tale fase potrebbe chiudersi anche con una dichiarazione di inammissibilità della segnalazione in caso di manifesta infondatezza, motivata dall'assenza in essa di elementi di fatto idonei a giustificare accertamenti, ovvero nel caso in cui il contenuto della segnalazione sia palesemente generico e/o la segnalazione sia accompagnata da documentazione non pertinente, inappropriata o inconferente.

Entro i tre mesi successivi dal ricevimento della segnalazione, si provvederà a chiudere l'istruttoria dando riscontro al segnalante dell'esito dell'accertamento, valutando la rilevanza e la fondatezza di tutto quanto emerso dall'istruttoria medesima.

Il segnalante potrà verificare sul portale informativo lo stato di aggiornamento della propria segnalazione inserendo la propria e-mail e password (se è avvenuta la registrazione) ovvero attraverso il codice identificativo e la password generata dal software (nel caso di segnalazione anonima).